



INTOLERABLE, INACCEPTABLE, SCANDALEUX
Des Solutions existent pour SAUVEGARDER LES EMPLOIS
et le GROUPE VANDEMOORTELE entend imposer avec le plus grand mépris la CASSE DE
L'EMPLOI SACRIFIANT DES FAMILLES ET DES TERRITOIRES !!!
GREVE et RASSEMBLEMENT le 7 AOUT A 9H
AU FOSSAT ET A ST ESTEVE
L'avenir du territoire est entre nos mains,
TOUS ENSEMBLE, Mobilisons nous salariés, population pour imposer le
PROJET ALTERNATIF !!!

INTOLERABLE, INACCEPTABLE, SCANDALEUX

Alors que le projet issu d'un dialogue social constructif semblait avoir abouti, LE GROUPE VANDEMOORTELE réaffirme des exigences inaccessibles pour faire échec à toute négociation !!!

RAPPEL :

Après avoir confirmé l'illégitimité du motif économique, le cabinet SECAFI avait conclu que le licenciement de 26 salariés ne permettrait plus à l'outil de production de supporter les coûts fixes et conduirait inéluctablement vers sa fermeture avec les conséquences sur les emplois induits sur le territoire.

L'expertise avait permis également de démontrer que le site du Fossat est le seul site à détenir le savoir-faire du produit à la plus forte valeur ajoutée du groupe en l'occurrence le pain « Pérène », en précisant que les 6600t de cette production du FOSSAT équilibre les comptes des 2 sites. **En conséquence, la condamnation du site du Fossat entrainerait de fait, la fermeture du site de St Estève.**

Dans ce cadre, l'expertise alertait sur l'absence de recherche et développement et l'insuffisance commerciale portée de la part du groupe sur la gamme « Pérène » !

Pour la CGT, la démonstration était faite que le choix économique et industriel pertinent excluait les licenciements et appelait à maintenir et renforcer les emplois !!! Sur ce constat et ces éléments, la CGT a choisi de se positionner en force de proposition en s'engageant dans l'élaboration d'un projet alternatif !!!!

Malgré des délais contraints, la CGT avait pu entrer dans la réunion de CCE le 23 juillet en Force de Proposition avec une analyse économique validée par le cabinet d'expert SECAFI et un projet alternatif aux licenciements soutenu par la DIRECCTE et l'intersyndicale FO et CFDT

Un projet ALTERNATIF aux 26 licenciements composé:

- ♦ un Plan de Sauvegarde de l'Emploi basé sur un Plan de départs volontaires (pas de licenciements subis)
- ♦ un projet de RENFORCEMENT du site sur 12 mois alliant un « plan de relance industriel » et un « plan de sécurisation des parcours professionnels » des salariés restants

La Cgt propose un projet industriel et commercial de renforcement des parts de marché sur le « Pérène », par un rajeunissement et une diversification de la gamme (Recherche et développement : BIO, lamé etc..), une pénétration de territoire où la diffusion des pains « Pérène » est faible (investissements, marketing) et mener la réflexion sur l'association d'un outil de production de volumes à plus faible valeur ajoutée pour participer aux coûts fixes.

Considérant qu'un tel projet exige une méthodologie et des délais de réalisation, la CGT propose de s'appuyer sur la formation professionnelle pour sécuriser le parcours professionnel des salariés durant les 12 mois de TRANSITION.

Durant la montée en charge du projet, l'entreprise réduit sa masse salariale tout en préservant ses compétences et capacités productives, le salarié préserve son contrat de travail et élève ses compétences.

**Face à ce projet partagé par tous,
la direction avait été contrainte de céder
en convenant de la finalisation de ces né-
gociations par voie d'accord en présence
de la DIRECCTE le mardi 29 juillet.**

Ce projet s'inscrit pleinement dans les revendications CGT de permettre aux salariés

- d'intervenir dans les choix de gestion des entreprises et sur la ré-industrialisation notamment en imposant de l'investissement Productif (RD, Invest...)
- d'obtenir la mise en place d'une Sécurité Sociale Professionnelle pour sécuriser les parcours professionnels des salariés

Malgré les délais imposés et la période estivale, le travail croisé INTERSYNDICALE, DIRECCTE09 et OPCALIM (organisme collecteur de la formation professionnelle de l'Agro-Alimentaire) a permis de préciser les modalités de financement du Projet Alternatif CGT et notamment l'opération de formation sur 12 mois avec une prise en charge se détaillant de la façon suivante :

- ♦ 1/3 par la Charte nationale de coopération pour le soutien et l'accompagnement des entreprises de production et de transformation du secteur agro-alimentaire et de leurs salariés.
- ♦ 1/3 par OPCALIM
- ♦ 1/3 par entreprise

Alors que ce projet semblait avoir abouti et se précisait sur son financement, la Direction réaffirme des exigences inaccessibles pour faire échec à toute négociation, notamment en refusant d'avoir à apporter la moindre participation au Plan de formation professionnelle !!!

Le Groupe VANDEMOORTELE sait cette exigence déloyale, car la participation financière d'un groupe de cette envergure sur un tel dispositif est incontournable, d'une part, par responsabilité sociale vis à vis du salarié, d'autre part, pour démontrer une volonté d'engagement dans le projet vis-à-vis des co-financeurs.

Alors que le plan se dénomme Plan de "Sauvegarde" de l'Emploi,
Le Groupe VANDEMOORTELE est capable d'apporter 1,7 millions d'euros pour licencier 26 salariés et 0 euros pour sauvegarder !

Tout en dénonçant cette posture intolérable et en rappelant le montant du CICE 250 000€ pour 2013, la CGT a tout de même tenu à démontrer une recherche exhaustive de co-financeurs pour affaiblir la direction dans sa capacité à refuser ce plan.

Dans ce cadre, la Charte se substituant au FNE-Formation, la CGT a sollicité également l'intervention du Conseil régional pour un co-financement à cette opération.

Au-delà, la CGT a sollicité Jean Pierre BEL, Président du Sénat pour intervenir auprès du cabinet du ministre du travail et soutenir ce projet innovant en terme de dialogue social et d'alternatives aux licenciements.

Suite à cette intervention, devant la crédibilité du projet, le Cabinet du ministre a mandaté la DGEFP pour intervenir auprès de l'entreprise, et a apporté des marges de manœuvres supplémentaires à la DIRECCTE09 pour négocier lors de leur rencontre avec l'entreprise ce mardi 5 aout.

Malgré un projet alternatif de haut niveau et un financement RENFORCE construit dans des délais restreints, nous apprenons que cette rencontre a échoué !

**Face aux enjeux,
l'INTERSYNDICALE CGT, FO et CFTD
appelle à la grève l'ensemble des salariés
le jeudi 7 Aout et au rassemblement à 9h
devant les Usines du Fossat et St Estève
pour soutenir les délégations à la dernière
séance de négociation !**

**Dans ce cadre, l'Union Départementale
CGT de l'Ariège appelle la population à se
joindre au rassemblement le jeudi 7 Aout à
9H devant l'Usine au Fossat !**

**L'avenir du territoire est entre nos mains,
TOUS ENSEMBLE, Mobilisons nous sala-
riés, population pour imposer le
PROJET ALTERNATIF !!!**